

Satsregulering pr. 1. marts 2015

## Overenskomsten mellem HORESTA Arbejdsgiver og HK/Privat

Minimallønnen forhøjes med kr. 1,80 pr. time pr. 1. marts 2016 for voksne medarbejdere.

Minimallønnen forhøjes med 1,9 % for elever pr. 1. marts 2016.

Funktionstillæg og forskudttidstillæg forhøjes med 1,7 % pr. 1. marts 2016 for voksne medarbejdere og elever.

For unge under 18 år forhøjes minimallønnen med kr. 1,05 den 1. marts 2016.

Nedenstående lønsatser er beregnet for fuldtidsansatte. For deltidsansatte beregnes forholdsmæssigt.

### § 12. Lønninger.

#### Løngruppe 1,

#### Minimalløn løngruppe 1

(medarbejdere ansat til sæsonarbejde samt studerende):

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2016 kr. 18.030,98 pr. måned.

Funktionstillægget udgør pr.:

1. marts 2016 kr. 1.122,08 pr. måned.

Hvis medarbejderen i en sammenhængende periode på året på max. 4 måneder arbejder på tidspunkter, der udløser funktionstillæg, betales et funktionstillæg:

Pr. 1. marts 2016 der udgør kr. 1.999,57 pr. måned i denne periode.

Forskudttidstillæg udgør:

	Hverdage	Lørdage	Søndage
	kl. 17:30 – 06:00	kl. 14:30 – 24:00	kl. 00:00 – 24:00
Pr. 1. marts 2016	Kr. 15,71 pr. time	Kr. 27,93 pr. time	Kr. 31,71 pr. time

## Løngruppe 2

### Minimalløn løngruppe 2

(Medarbejdere uden faglig uddannelse, der i det væsentlige udfører arbejde, der ikke forudsætter en sådan).

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2016 kr. 18.30,98 pr. måned.

Funktionstillægget udgør:

Pr. 1. marts 2016 kr. 1.795,30 pr. måned.

Hvis medarbejderen i en sammenhængende periode på året på max. 4 måneder arbejder på tidspunkter, der udløser funktionstillæg, betales et funktionstillæg:

Pr. 1. marts 2016 der udgør kr. 1.999,57 pr. måned i denne periode.

Forskudttidstillæg udgør:

	Hverdage	Lørdage	Søndage
	kl. 17:30 – 06:00	kl. 14:30 – 24:00	kl. 00:00 – 24:00
Pr. 1. marts 2016	Kr. 25,11 pr. time	Kr. 44,64 pr. time	Kr. 50,80 pr. time

## Løngruppe 3

### Minimalløn løngruppe 3

(Faglærte medarbejdere, eller medarbejdere, der har kvalificeret sig på tilsvarende niveau, tillige med medarbejdere med efteruddannelse inden for HE/merkonom, korrespondent eller eksamen fra Turistakademiet samt medarbejdere, der i det væsentlige er beskæftiget med mere selvstændigt eller kvalificeret arbejde).

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2016 kr. 19.530,98 pr. måned.

Funktionstillægget udgør:

Pr. 1. marts 2016 kr. 1.795,30 pr. måned.

Hvis medarbejderen i en sammenhængende periode på året på max. 4 måneder arbejder på tidspunkter, der udløser funktionstillæg, betales et funktionstillæg:

Pr. 1. marts 2016 der udgør kr. 1.999,57 pr. måned i denne periode.

Forskudttidstillæg:

	Hverdage	Lørdage	Søndage
	kl. 17:30 – kl. 06:00	kl. 14:30 – kl. 24:00	kl. 00:00 – kl. 24:00
Pr. 1. marts 2016	Kr. 25,11 pr. time	Kr. 44,64 pr. time	Kr. 50,80 pr. time

## Unge under 18 år

### **Minimalløn for unge under 18 år:**

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2016:

Ikke faglært arbejde	kr. 9.414,20 pr. måned
Faglært arbejde	kr. 11.064,20 pr. måned

Funktionstillægget udgør:

Pr. 1. marts 2016 kr. 897,66 pr. måned.

Hvis medarbejderen i en sammenhængende periode på året på max. 4 måneder arbejder på tidspunkter, der udløser funktionstillæg, betales et funktionstillæg:

Pr. 1. marts 2016 der udgør kr. 1.999,54 pr. måned i denne periode.

Forskudttidstillæg udgør:

	<b>Hverdage</b>	<b>Lørdage</b>	<b>Søndage</b>
	kl. 17:30 – kl. 06:00	kl. 14:30 – kl. 24:00	kl. 00:00 – kl. 24:00
Pr. 1. marts 2016	Kr. 12,54 pr. time	Kr. 22,31 pr. time	Kr. 25,36 pr. time

## **§ 19, stk. 5 - Elevers løn**

Minimallønnen udgør pr. måned:

	Pr. 1. marts 2016
1. år	Kr. 10.665,94
2. år	Kr. 11.902,30
3. år	Kr. 13.094,73
4. år	Kr. 14.185,39

Forskudttidstillæg udgør:

	<b>Hverdage</b>	<b>Lørdage</b>	<b>Søndage</b>
	kl. 17:30 – kl. 06:00	kl. 14:30 – kl. 24:00	kl. 00:00 – kl. 24:00
Pr. 1. marts 2016	Kr. 12,54 pr. time	Kr. 22,31 pr. time	Kr. 25,36 pr. time

Til elever, der inden uddannelsesforholdets påbegyndelse har bestået højere handelseksamen, studentereksamen, højere teknisk eksamen eller HF-eksamen, ydes et tillæg til de ovennævnte lønninger på kr. 843,24 pr. måned.

**Særligt løntillæg til fastansatte medarbejdere og reserver, jf. overenskomstens § 13.**

Særligt løntillæg jf. overenskomstens § 13 udgør pr. 1. marts 2016 2,0 % af den ferieberettigede løn.

Det særlige løntillæg indbetales til Feriefonden sammen med feriegodtgørelsen på 12,5 %, herefter i alt 14,50 %.