

Hovedoverenskomsten

mellem

HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service

Satsregulering pr. 1. marts 2017, pr. 1. marts 2018 og 1. marts 2019

LØNBILAG FOR RECEPTIONISTER, HERUNDER NATPORTIERER

Minimallønnen reguleres med 2,00 kr. pr. time pr. 1. marts 2017, 2,00 kr. pr. time pr. 1. marts 2018 og 2,00 kr. pr. time pr. 1. marts 2019.

Pr. 1. marts 2017	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte receptionister	kr. 19.611,09	122,32
Fagtillæg 10 %	<u>kr. 1.961,11</u>	
Faglærte receptionister	kr. 21.572,20	134,55
Pr. 1. marts 2018	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte receptionister	kr. 19.931,75	124,32
Fagtillæg 10 %	<u>kr. 1.993,18</u>	
Faglærte receptionister	kr. 21.924,93	136,75
Pr. 1. marts 2019	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte receptionister	kr. 20.252,41	126,32
Fagtillæg 10 %	<u>kr. 2.025,24</u>	
Faglærte receptionister	kr. 22.277,65	138,95

Tillæg til fastansatte receptionister/natportierer:

Tillæg pr. time for arbejde på forskudt tid

Pr. 1. marts 2017	Voksne	Under 18 år
Hverdage kl. 18.00 - 24.00	kr. 18,37	kr. 13,20
Lørdage kl. 14.00 - 24.00	kr. 18,37	kr. 13,20
Søndage kl. 06.00 - 24.00	Kr. 25,09	kr. 20,85
Pr. 1. marts 2018	Voksne	Under 18 år
Hverdage kl. 18.00 - 24.00	kr. 18,66	kr. 13,41
Lørdage kl. 14.00 - 24.00	kr. 18,66	kr. 13,41
Søndage kl. 06.00 - 24.00	Kr. 25,49	kr. 21,18

Pr. 1. marts 2019	Voksne	Under 18 år
Hverdage kl. 18.00 - 24.00	kr. 18,96	kr. 13,62
Lørdage kl. 14.00 - 24.00	kr. 18,96	kr. 13,62
Søndage kl. 06.00 - 24.00	Kr. 25,90	kr. 21,52

Nattillæg for fastansatte receptionister/natportierer

Der udbetales nattillæg for arbejde mellem kl. 24.00 og kl. 06.00, der pr. 1. marts 2017 udgør kr. 25,09 pr. time. Pr. 1. marts 2018 udgør tillægget kr. 25,49 pr. time. Pr. 1. marts 2019 udgør tillægget kr. 25,90 pr. time.

Anciennitetstillæg til fastansatte receptionister/natportierer

Tillægget udbetales månedsvis med samme beløb til fuldtids- og deltidsansatte medarbejdere. Tillægget kan modregnes i det personlige tillæg.

For receptionister og natportierer beregnes tillægget ud fra anciennitet i virksomheden.

Tillægget udgør pr. måned:

	1. marts 2014
3. og 4. brancheår	kr. 365,30
5. og 6. brancheår	kr. 415,50
7. og 8. brancheår	kr. 547,86
9. og 10. brancheår	kr. 719,00
11. til 14. brancheår	kr. 833,11
15. til 20. brancheår	kr. 938,07
21. brancheår og derefter	kr. 1.071,58

Helligdagstillæg til fastansatte receptionister/natportierer

Ved arbejde på helligdage, samt den 24. december efter kl. 15, ydes medarbejderen et tillæg på 100%. Tillægget kan afspadsreses eller udbetales.

Særlig løntillæg til fastansatte medarbejdere og reserver, jf. overenskomstens del 1, § 3, stk. 9.

Det særlige løntillæg udgør pr. 1. marts 2017 2,55%, pr. 1. marts 2018, 3,25% og pr. 1. marts 2019 3,85% af den ferieberettigede løn.

Det særlige løntillæg indbetales til Feriefonden sammen med feriegodtgørelsen på 12,5%.

Aflønning af receptionist-/natportierreserver:

Reserver aflønnes minimum med 5 timer pr dag.

Faglærte reserver pr. time	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
De første 8 timer	kr. 146,78	kr. 149,18	kr. 151,58
9. og 10. time	kr. 195,71	kr. 198,91	kr. 202,11
11. time og derefter	kr. 256,87	kr. 261,07	kr. 265,11

Ufaglærte reserver pr. time	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
De første 8 timer	kr. 134,55	kr. 136,75	kr. 138,95
9. og 10. time	kr. 183,48	kr. 186,48	kr. 189,48
11. time og derefter	kr. 244,64	kr. 248,64	kr. 252,64

For arbejde på søn- og helligdage betales pr. 1 marts 2017 et tillæg på kr. 25,09, pr. 1. marts 2018 på kr. 25,49 og pr. 1. marts 2019 på kr. 25,90 pr. time. Ellers betales reserver ikke tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.